**แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

PA 1/บส

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

**(ทุกสังกัด)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .2565...**

**ระหว่างวันที่..1...เดือน...ตุลาคม....พ.ศ. ...2564....ถึงวันที่..30...เดือน...กันยายน.....พ.ศ. 2565…..**

**ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ.........................................................นามสกุล.................................................. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สถานศึกษา.................................................... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต 4

รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ................ อัตราเงินเดือน …………………………………..บาท

**ประเภทของสถานศึกษา**

🞏 สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

🞏 ระดับปฐมวัย

🞏 ระดับประถมศึกษา

🞏 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

🞏 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

🞏 การจัดการศึกษาพิเศษ (ไม่มีระดับชั้น)

🞏 สถานศึกษาที่จัดการศึกษาอาชีวศึกษา

🞏 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

🞏 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

🞏 การฝึกอบรมวิชาชีพตามหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น

🞏 สถานศึกษาที่จัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

🞏 การจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

🞏 การจัดการศึกษานอกระบบตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาขีพ

🞏 การจัดการศึกษาต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้บังคับบัญชา ไว้ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง**

1. ภาระงาน จะมีภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหาร

จัดการสถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธนวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นไปตามที่ก.ค.ศ. กำหนด

🞏 เต็มเวลา

🞏 ไม่เต็มเวลา เนื่องจาก................................................................................................................

โดยภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ จะมีการปฏิบัติการสอน

ไม่ต่ำกว่า....................ชั่วโมง/สัปดาห์ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์) โดยมีการปฏิบัติการสอน/การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ในสถานศึกษาอย่างไดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

🞏 ปฏิบัติการสอนประจำวิชา จำนวน............ชั่วโมง/สัปดาห์

🞏 ปฏิบัติการสอนร่วมกับครูประจำชั้น/ประจำวิชา จำนวน............ชั่วโมง/สัปดาห์

🞏 สังเกตการณ์สอนและสะท้อนผลการสอนร่วมกับครูในกิจกรรมเปิดชั้นเรียน

จำนวน............ชั่วโมง/สัปดาห์

🞏 เป็นผู้นำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของโรงเรียน

จำนวน............ชั่วโมง/สัปดาห์

🞏 นิเทศการสอนเพื่อเป็นพี่เลี้ยงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับครู

🞏 จัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้และอบรมบ่มนิสัยผู้เรียน จำนวน............ชั่วโมง/สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ให้ระบุรายละเอียดของงาน

ที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**  **ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน** (Tasks)  ที่จะดำเนินการพัฒนา  ตามข้อตกลงใน 1 รอบ  การประเมิน  (โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์** (Outcomes)  ของงานตามข้อตกลง  ที่คาดหวังให้เกิดขึ้น  กับผู้เรียน ครู และสถานศึกษา  (โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด** (Indicators)  ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน  ครู และสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงไปในทาง  ที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนา  มากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์  สูงขึ้น (โปรดระบุ) |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำ**  ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึงการวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ของผู้เรียน การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และการปฏิบัติการสอน การส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาหรือการนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของครูในสถานศึกษาและมีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา การศึกษา วิเคราะห์หรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา |  |  |  |
| 2.ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา  การบริหารจัดการสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารกิจการผู้เรียนและการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน |  |  |  |
| 3. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม  การกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหารและการนำไปปฏิบัติ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาสถานศึกษา |  |  |  |
| 4. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย  การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ การจัดระบบการให้บริการ ในสถานศึกษา |  |  |  |
| 5. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ  การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ การนำความรู้ ทักษะ ที่ได้จาก การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานสึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา |  |  |  |

**หมายเหตุ**

1. รูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานฯ ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบท และสภาพ

การบริหารสถานศึกษาของแต่ละสถานศึกษา โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยจะต้องสะท้อน ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และสถานศึกษา (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการจัดการสถานศึกษาในบริบทของแต่ละสถานศึกษา และผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาที่เกิดจากการพัฒนางาน ตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ครู**

**และสถานศึกษา**   
 ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง คือ *การริเริ่ม พัฒนา* การบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษา ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง.....................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

1. สภาพปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษและคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

.................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

.................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

3.1 เชิงปริมาณ

.................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

3.2 เชิงคุณภาพ

.................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

ลงชื่อ........................................................................

(........................................................................)

ตำแหน่ง....................................................................

ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

.........1......./....ตุลาคม..../......2564....

ความเห็็็่ดหกวฟดบรนของผู้บังคับบัญชา

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอ

เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ....................................................................

ตำแหน่ง................................................................

.........1......./....ตุลาคม..../......2564....